

## Leitbild

Das vorliegende Leitbild hat einen Zeithorizont von 10 – 15 Jahren. Da die Organisation noch in der Anfangsphase ist, wird dieses Leitbild nach ca. 2 Jahren neu angepasst.

## Vision (Zusammenfassung)

WOCEN stärkt kleine und mittelgrosse Sozialunternehmen im globalen Süden, die von Frauen geleitet werden. Wir begleiten ausgewählte Partnerunternehmen auf einem Wachstumspfad, der ihre wirtschaftliche, soziale und ökologische Wirkung signifikant steigert. Die Unternehmerinnen entwickeln ihre Betriebe zu Katalysatoren für Veränderung und leisten somit einen wesentlichen Beitrag zur Förderung von Klimagerechtigkeit, Gendergerechtigkeit und sozialer Gerechtigkeit.

## Mission

- Unternehmensförderung  
WOCEN stärkt kleine und mittelgrosse Unternehmen, die von Frauen geleitet werden. Wir unterstützen Unternehmerinnen beim Aufbau von grünen Sozialunternehmen durch persönliche Begleitung, betriebswirtschaftliche und technische Expertise, sowie durch langfristige finanzielle Beteiligung.
- Klimaschutz und Anpassung an den Klimawandel  
WOCEN unterstützt und ermächtigt Unternehmerinnen dabei, Geschäftsideen im Bereich der Anpassung an den Klimawandel und der Reduktion von Treibhausgasen zu entwickeln und umzusetzen. Ihre Wertschöpfungsketten werden möglichst CO<sub>2</sub>-neutral gestaltet.
- Frauenförderung  
In Zusammenarbeit mit den ausgewählten Sozialunternehmen stärkt WOCEN benachteiligte Mädchen und Frauen. Sie werden ermächtigt, ihre Rechte einzufordern, Ausbildung und Mitsprache zu erlangen und sich als Unternehmerinnen und Klima-Aktivistinnen zu betätigen.
- Armutsbekämpfung  
Partnerunternehmen bieten ihren Mitarbeitenden regelmässige und sichere Einkommen bei fairen Arbeitsbedingungen. Dadurch schaffen sie widerstandfähige Lebensgrundlagen und fördern wirtschaftliche Unabhängigkeit für viele Menschen. Die sozialen Auswirkungen erstrecken sich weit über die Mitarbeitenden und ihre Familien hinaus, bis hin zu ihren Nachbarschaften und Gemeinden.

## Grundwerte

1. Wir halten die Menschenrechte hoch. Wir handeln auf der Basis der Grund- und Menschenrechte mit einem besonderen Fokus auf Frauenrechte. Wir unterstützen das Recht auf eine selbstbestimmte Entwicklung.
2. Wir stellen Menschen in den Mittelpunkt. Wir stellen Menschen und ihre Beziehungen in den Mittelpunkt unserer Arbeit. Dabei legen wir den Fokus auf sozial benachteiligte Mädchen und Frauen. Wir behandeln Menschen mit Respekt und Würde, unabhängig von Alter, Herkunft, Ethnie, Geschlecht, Hautfarbe, Sprache, Religion, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, politischer Ausrichtung oder sexueller Orientierung. Wir streben danach, das Potential von Menschen, besonders von Mädchen und Frauen, zu entfalten und ihnen eine friedliche, gerechte, tragfähige und selbstbestimmte Zukunft zu ermöglichen.
3. Wir tragen Sorge zur Umwelt. Wir setzen uns ein für die Bewahrung der Schöpfung, Klimaschutz, Klimagerechtigkeit und Nachhaltigkeit. Wir sorgen achtsam für die gesamte Umwelt – Boden, Pflanzen, Bäume, Tiere, Wasser und Luft.

4. Wir sind zuverlässig. Wir haben eine Langzeitperspektive. Auch wenn die Umstände herausfordernd sind, lassen wir uns nicht leicht vom gemeinsam beschlossenen Weg und etablierten Partnerschaften abbringen.
5. Wir verwalten verantwortungsvoll: Wir gehen mit den uns anvertrauten Ressourcen bestmöglich und verantwortungsbewusst um. Wir sind effizient, effektiv, transparent und rechenschaftspflichtig gegenüber denen, die wir unterstützen, und denen, die uns unterstützen.
6. Wir praktizieren Integrität. Wir erwarten voneinander die höchsten Standards der persönlichen und organisatorischen Integrität. Wir sind offen und ehrlich im Umgang und in der Kommunikation mit unseren Stakeholdern. Wir behandeln einander mit Respekt und sprechen die Wahrheit in Liebe zueinander.
7. Wir sind Lernende. Wir nehmen Rücksicht auf die lokalen Gegebenheiten und haben ein Sensorium für kulturelle Werte und Praktiken. Wir pflegen den interkulturellen Dialog und fördern den Austausch von Erfahrungen für das gegenseitige Lernen. Wir nutzen Fehler als Lernmöglichkeit.

## Selbstverständnis

- WOCEN ist eine unabhängige Schweizer Organisation der internationalen Zusammenarbeit mit den Schwerpunkten Förderung des Privatsektors, insbesondere von KMUs, sowie Klimaschutz, Frauenförderung und Armutsbekämpfung.
- WOCEN ist ein gemeinnütziger Verein, mit einer wachsenden Verankerung in der Schweizer Bevölkerung.
- WOCEN arbeitet mit zivilgesellschaftlichen, privatwirtschaftlichen und staatlichen Akteuren zusammen.

## Arbeitsweise

- **Länder:** WOCEN konzentriert sich schrittweise auf wenige Länder in Afrika und Asien.
- **Kriterien Projektländer:** Im Fokus sind vor allem Länder mit Regionen und Bevölkerungsgruppen, welche von den Auswirkungen des Klimawandels besonders betroffen sind, aber auch geeignete Rahmenbedingungen aufweisen.
- **Zielgruppen:** Benachteiligte Frauen und Mädchen, die mit weniger als USD 2,15 USD pro Tag leben müssen.
- **Sustainable Development Goals:** WOCEN orientiert und fokussiert sich auf SDG 1 «Armut in allen ihren Formen und überall beenden», SDG 5 «Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen», SDG 8 «Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern» und SDG 13 «Umgehend Massnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen».
- **Kriterien Partner-Unternehmen:** WOCEN arbeitet mit Partner-KMUs zusammen, welche von Frauen geführt werden, möglichst viele Frauen erreichen und fördern, eine breite soziale Wirkung aufweisen und auf Klimaschutz- und Klimaanpassung ausgerichtet sind.
- **Ganzheitlicher Ansatz:** WOCEN verfolgt einen sozialen Impact Investment Ansatz mit langfristiger Kapitalbeteiligung mit Einsitz im Leitungsgremium der Partnerunternehmen. Darüber hinaus unterstützt WOCEN Partnerunternehmen durch Beratung, um ihr Wachstum zu fördern.
- **Kooperation mit NGOs:** Je nach Situation unterstützt WOCEN via Partner-KMUs zusätzliche Sozial- und Klimaprojekte sowie Frauenförderungsprojekte. Dies kann in Kooperation mit lokalen NGOs geschehen.
- **Unterstützungsorganisationen:** Um unsere Mission zu erreichen, arbeitet WOCEN auf Mandatsbasis mit relevanten lokalen Unterstützungsorganisationen zusammen.
- **Schlüsselbegriffe:** WOCEN erachtet *Relevanz*, *Qualität* und *Wirksamkeit* als Schlüsselbegriffe. Unsere professionellen Instrumente des Projektmanagements und der Wirkungsmessung sind darauf ausgerichtet.
- **Innovation und Lernen:** WOCEN entwickelt und testet innovative Arbeitsmodelle und fördert den Wissens- und Erfahrungsaustausch innerhalb der Organisation und zwischen den Partnern.

## Kooperationen

WOCEN verfolgt sowohl im Projektgebiet als auch in der Schweiz kooperative Ansätze. Partnerschaftliche Zusammenarbeit und Kooperationen mit ergänzenden NGOs, Finanzinstitutionen, Startups und fachlichen Unterstützungsorganisationen, sowie Sensibilisierungs-Organisationen (Klimabewegung) stehen im Vordergrund.

## **Finanzielle Ressourcen**

WOCEN strebt schrittweise ein weites Spektrum von Finanzierungsquellen an: Private Spenderinnen und Spender, Firmenspenden, Spenden von Kirchen und kirchlichen Organisationen, Förderstiftungen, staatliche Gelder (Bund, Kanton, Bilaterale- und Multilaterale Donatoren) sowie Gelder aus Klima-spezifischen Fonds. Dabei ist der Spendenmarkt in der Schweiz und in Deutschland (durch eine Niederlassung) im Fokus.

## **Mitarbeitende**

- Sobald die finanzielle Situation es erlaubt, wird WOCEN eine Geschäftsstelle eröffnen und Mitarbeitende anstellen, welche für die operativen Massnahmen zuständig sind.
- WOCEN erachtet Mitarbeitende als die wichtigste Ressource und fördert ihre berufliche und persönliche Weiterbildung.
- In der Rekrutierung von Mitarbeitenden in der Schweiz werden Menschen mit einem Migrationshintergrund oder Menschen mit einer Beeinträchtigung besonders berücksichtigt.

## **Mitglieder und Freiwillige**

- WOCEN fördert die Mitgliedergewinnung.
- Mitglieder von WOCEN erhalten eine Plattform, um sich als Freiwillige bei öffentlichen Sensibilisierungs- und Mittelbeschaffungs-Aktionen zu beteiligen.

## **Organisation und Führung**

- Die Mitgliederversammlung bestimmt die Grundsätze der Organisation.
- Der Vorstand ist zuständig für die strategische Führung und Aufsicht der Geschäftsstelle. Die Mitglieder des Vorstandes werden von der Mitgliederversammlung gewählt und sind ehrenamtlich tätig.
- Die Geschäftsleitung verantwortet die operative Führung und setzt die Beschlüsse des Vorstandes um.
- Die Strategie wird vom Vorstand in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung entwickelt und liegt in der Verantwortung des Vorstands.
- WOCEN gibt sich angemessene Strukturen, welche ein effizientes Arbeiten ermöglichen. Dabei werden, je nach situativem Kontext, rollenbasierte Zusammenarbeitsmodelle mit Selbstverantwortung und Selbstmanagement in Teams angestrebt.

Genehmigt vom Vorstand am 2. November 2023